

分解スキル反復演習型 能力開発プログラムのご案内

トヨタグループ役員管理職研修、 日経ビジネスリーダーシッププログラム

- 身に付けるスキルをシンプルにパーツ分解していくことで、誰でもスキル向上できます
- 即座にその場で反復演習していくので、頭ではなく体で着実に修得することが可能です
- 参加者の話法・事例を、事前に組み込んで実施しますので、現実的で実践的な演習です
- パッケージ化されているので実施企業向けのカスタマイズの時間とコストが限定的です
- 演習結果のフィードバックを、能力開発潜在力測定や人材配置検討に活用いただけます

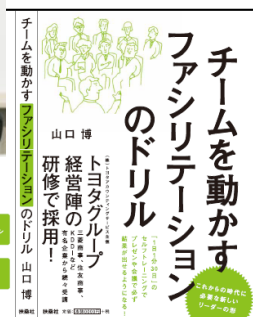
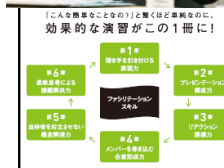
	基本スキル	展開スキル
自己の 変革	<ul style="list-style-type: none"> □ モチベーションファクターを根にした課題解決力 □ マルチタスク時間管理手法 	<ul style="list-style-type: none"> □ モチベーションファクターマネジメント □ 4つの質問による合意形成力
業務能力 の向上	<ul style="list-style-type: none"> □ モチベーションファクター業務推進力 □ 実現度を高めるアクションプランニング 	<ul style="list-style-type: none"> □ 業績管理面談話法ビデオ演習 □ プロセスマッピングによる業務効率向上
他者の 巻き込み	<ul style="list-style-type: none"> □ プレゼンテーション表現力 □ アンカリング構成力 	<ul style="list-style-type: none"> □ 5つの質問によるコーチング実践力 □ 当事者を対立させない懸念解消力

トレーナー

グローバルトレーニングトレーナー
モチベーションファクター株式会社
代表取締役 山口 博

国内外金融・IT・製造企業人材開発部長、
人事部長を歴任後、PwC/KPMGコンサル
ティング各ディレクターを経て現職

yamaguchi@motivation-factor.com
080-5040-6090
motivation-factor.com



フォローアップ用ドリル「チームを動かすファシリテーションのドリル」
(扶桑社、2016年3月)と日経ビジネスリーダーシップ・トレーニング