

PMIサポートプログラム のご案内

オペレーション統合と モチベーションファクターを礎にした組織エンゲージメントの実現

- M&A、組織再編の頻度の高まりに応じ、実効性のあるPMI(Post Merger Integration)の実現が求められています
- そのためには、オペレーションの統合に加えて、M&Aプロセス当初からの、当事者のマインド変革、パフォーマンス向上、エンゲージメント強化が不可欠です
- 上記スキルを向上させる「分解スキル・反復演習型能力開発プログラム」を展開するコンサルタントがサポートし、M&Aや組織統合の成功度を高めます

プログラム例

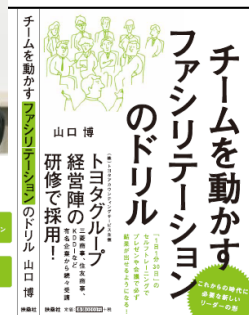
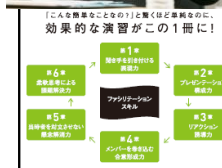
<ul style="list-style-type: none"> □ 環境変化に対応する柔軟思考力 □ 柔軟思考による課題解決力 □ モチベーションファクター別ハンドリング力 □ 異文化メンバーとの合意形成手法 □ 組織の対立解消プロセス □ PMI100日プランの優先順位づけ □ PMI100日プランのプランニング 	<ul style="list-style-type: none"> □ PMI100日プランの策定支援 □ PMI100日プランの担当配置支援 □ 経営計画策定支援 □ 人事領域の統合支援 □ 財務経理領域の統合支援 □ 総務領域の統合支援 □ ミドルオフィスの統合支援
--	---

トレーナー

グローバルトレーニングトレーナー
モチベーションファクター株式会社
代表取締役 山口 博

国内外金融・IT・製造企業人材開発部長、
人事部長を歴任後、PwC/KPMGコンサル
ティング各ディレクターを経て現職

yamaguchi@motivation-factor.com
080-5040-6090
motivation-factor.com



フォローアップ用ドリル「チームを動かすファシリテーションのドリル」
(扶桑社、2016年3月)と日経ビジネスリーダーシップ・トレーニング