

統合
スキル
向上手法

モチベーションファクターを梃にした PMIサポートプログラム

対面
Zoom
実施

PMI推進担当者、組織開発担当者向け

M&Aの普及が加速する一方、M&Aの成功率は依然高まっていません。その原因は、M&Aのオペレーショナルなフレームワークは浸透している一方で、PMI推進担当者の巻き込みスキルを始めとする能力発揮レベルが高まっていないことにあると思えてなりません。

20年来、買い手企業の人事部長、売り手企業の管理本部長、グローバルコンサルティングファームのPMIコンサルタントとして、PMIにおける統合成功率向上に取り組んできた経験をふまえて、PMI推進担当者、ひいては、組織開発担当者が発揮したいスキルを向上させるPMIサポートプログラムを実施しています。

PMIにおいては、自社と他社で、価値観や表現方法が間違いなく異なります。これをモチベーションファクター（意欲を高める要素）と話法の差異により捉え、相手のモチベーションファクターや相手の好む話法を繰り出して巻き込む手法をベースとしたプログラムです。さまざまな企業で活用され、その場でスキル発揮できるようになり、その日から実践で活用できると評価されているPMIサポートプログラムを活用いただければ幸いです。

| プログラム | 実現できること |
|-------------------|--|
| PMIビジョン策定 | 計画、仮説、要件アプローチにより、ビジョンの策定、修正を短時間で効果的に実施できるようになります |
| PMIビジョン浸透 | 説明返答話法、巻き込み手法により、ビジョン浸透度、実現度を高めることができるようになります |
| PMIシナジー創出手法 | シナジー創出マトリックスにより、創出要素を特定し、シナジーレベルを高めることができるようになります |
| PMI計画実現度向上 | 組織のモチベーションファクター（意欲を高める要素）を見極め、組み込むことにより、計画実現度を向上できるようになります |
| PMIプロセスハンドリング | PMIプロセスを設定でき、各プロセス推進に必要なスキルを向上できるようになります |
| PMIチーム構築 | PMI推進チームに必要な要件を見極め、チームを構成できるようになり、各チームの巻き込みを加速できるようになります |
| PMIモチベーションファクター活用 | 異なる価値観をモチベーションファクターにより見極め、それを組み込んだプロセス設定により、巻き込みできるようになります |
| PMI巻き込み手法 | トップダウンではない、ボトムアップの巻き込み型リーダーシップ話法を発揮できるようになり、組織の巻き込みを加速できるようになります |
| PMI合意形成手法 | PMIの各プロセスで発生しやすい異論や懸念を、対話や会議で、一定時間内に解消して合意形成でき、コミットメントレベルを高めることができるようになります |
| PMIアセスメント | 組織のパフォーマンス、メンバーの能力発揮レベルを数値測定し、さらに向上できるようになります |
| PMI組織課題解決 | 組織のパフォーマンスと相関のある指標を特定し、さらに成果を高めることができるようになります |

トレーナー

モチベーションファクター株式会社 代表取締役 山口 博

国内外金融・IT・製造企業の人材開発部長、人事部長、PwC/KPMGコンサルティング各ディレクターを経て現職。横浜国立大学大学院非常勤講師「グローバルスタンダードの次世代ビジネススキル」講座担当。

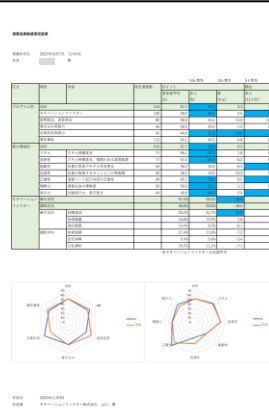
慶應義塾大学法学部卒業。日本ナレッジマネジメント学会会員

電話： 080-5040-6090

メール： yamaguchi@motivataion-factor.com

HP： <https://motivation-factor.com/>

演習成果数値測定結果



参考書籍

**人を動かす
モチベーションファクター
実践手法**
Yamaguchi Hiroshi
山口 博

リーダーの悩みを
即座に解決する
モチベーションファクター
（意欲を高める要素）
を梃にした
動作と話法の
発揮手法16のノウハウ

意欲を高める要素を梃にしたリーダーシップ

