

# 顧問業務

区分	顧問業務	概要
計画実現	理念構築、浸透、実現度向上	理念構築し、理念の組織への浸透度、実現度を高めます
	中期、年度計画策定、修正	計画、仮説、要件アプローチにより、計画策定、修正の確度を高めます
	アクションプラン策定、修正	アクションの要件充足度合を判定し、シナジー創出度合を高めます
	就業規則、協定の作成、修正	各種規定の計画、方針との整合を確認し、作成、修正します
組織開発	組織構築	モチベーションファクター、スキルをふまえ適材適所確度の高い組織構築を実現します
	後継者育成	スキルレベルをふまえた後継者育成、後継者選定を実施します
	異動配置	モチベーションファクター、話法、スキルの合致度をふまえた異動配置を実現します
	リーダー適性把握	リーダーとしてのスキル適性、メンバーとの合致度を測定し、登用判断に役立てます
人材開発	実践スキル向上	分解スキル反復演習型能力開発プログラムにより、動作と話法の発揮力を高めます
	能力発揮レベルの数値把握	スキル、成長性、能動性、迅速性、正確性、理解力、実行力の発揮度を数値把握します
	ロールモデル策定	能力領域別に、ロールモデルの発揮レベルを作成し、メンバーとの乖離を数値化します
価値向上	社員満足度向上	社員満足度調査結果の項目別に改善取り組みを策定、実行サポートし、改善します
	360度評価向上	360度評価結果の項目別に改善取り組みを策定、実行サポートし、改善します
	ストレスチェック改善	ストレスチェック結果の項目別に改善取り組みを作成、実行サポートし、改善します
施策推進	リモートワーク推進	リモートワークにおいてもコミュニケーション、エンゲージメントを高めます
	働き方改革推進	新しい働き方への適応度合の合致度向上、課題解消により、働き方改革を推進します
	ダイバーシティ推進	モチベーションファクター見極力、被見極力の向上によりダイバーシティを推進します
人事支援	人事担当者の対応力向上	人事担当者のビジネス貢献レベルのアセスメント、能力開発プログラム実施
	人事部門相談	人事部門からの個別相談対応
	社員相談	社員からの個別相談対応