

管理職
リーダー
対象

モチベーションファクター プログラム紹介セッション

Zoomによる
双方向
セッション

人それぞれで異なるモチベーションファクター®（意欲を高める要素）を梃にして経営実践スキル、リーダーシップ実践スキル、ビジネス実践スキルを向上させる能力開発プログラムを、さまざまな企業の各層の方々と実施しています。理屈や理論の解説を行わず、動作と話法の発揮力を高める双方向演習と問答を繰り返し、その場でスキル発揮力を高めその日から実践で活用できると評価いただいている演習プログラムです。加えて、とかく印象論だけで語られやすい能力発揮レベルを数値測定し、フィードバックすることで、持続的な能力向上に役立てていただいています。

このたび、特にご要望が多くニーズが高まっているプログラムの紹介セッションをZoom実施させていただくことになりました。実際の演習プログラムと同様、カメラとマイクを常時オンにして双方向セッションに参加いただき、演習の一部を体験していただきながら、演習効果を見極めていただくことができます。

以下の日時で実施させていただきますので、ご参加をご検討いただきましたり、ご関心のありそうな方へご紹介いただければ幸いです。お問い合わせ等ございましたら、お気軽にご一報ください。よろしくお願い申し上げます。

| 回 | 日時 (各1時間) | 紹介セッション | 実現できること |
|---|----------------------|-------------------|--|
| 1 | 1月19日(木) 16時から17時 | モチベーションファクター活用実践力 | 人それぞれで異なるモチベーションファクターを見極め、組み込み、多様なメンバーや顧客を巻き込み、課題解決、折衝進捗させることができるようになります |
| 2 | 1月23日(月) 9時から10時 | マルチタスク推進実践力 | タスクと自分のモチベーションファクターを組み込んだプロセス設定により業務効率を、優先順位基準の不一致解消、タスクの偏在解消により生産性を向上させます |
| 3 | 1月23日(月) 16時から17時 | リモートコミュニケーション実践力 | リモートで必要になる説明構成話法、返答構成話法を使い分けできるようになり、相手の理解を促し、対話をはずませるコミュニケーションができるようになります |
| 4 | 1月25日(水) 9時から10時 | 1 on 1 プロセス話法実践力 | 1 on 1の基本プロセスと話法を繰り返せるようになり、メンバーの意欲と能動性と満足度を高め、効果をもたらす1 on 1を実践できるようになります |
| 5 | 1月25日(水) 16時から17時 | 組織巻き込み実践力 | トップダウンの指示命令ではなく、ボトムアップの巻き込み型リーダーシップの基本話法を繰り返し、エンゲージメントレベルを高めることができるようになります |
| 6 | 1月27日(金) 9時から10時 | 合意形成実践力 | 異論や懸念を洗い上げ、掘り下げ、示唆し、まとめる4質問により、一定時間内に対話や会議で合意形成できるようになり、組織のコミットメントレベルを高めます |
| 7 | 1月27日(金) 16時から17時 | 適材適所確度向上実践力 | 経験、知識、実績に加えて、モチベーションファクターの一致度の極大化により、適材適所の確度を上げ、組織のパフォーマンスを向上できるようになります |
| 8 | 2月2日(木) 9時から10時 | 計画実現度向上実践力 | 計画・仮説・要件アプローチとシナジー手法により、実現度の高い計画策定、計画修正ができるようになり、計画浸透、計画実現を加速できるようになります |
| 9 | 2月2日(木) 16時から17時 | 革新風土構築実践力 | 到達地点に必要なモチベーションファクターの業務プロセスへの組み込みと、展開話法の使い分けの習慣化により、革新的な組織風土を構築できるようになります |

■ **対象：** 管理職、リーダー層の方。カメラとマイクを常時オンしてZoomでの双方向セッションに参加できる方

■ **参加費：** 無料

■ **申込先：** yamaguchi@motivation-factor.com

・ 氏名、会社、所属、職位、メールアドレス、参加希望回を記入の上、メールで申し込み下さい

・ お申し込み後に、参加される回のご案内とZoomリンク先を、メール送付させていただきます

■ **参考書籍：** 山口 博著「人を動かすモチベーションファクター実践手法」（2022年3月初版）

・ 本書籍で、主な演習プログラムの演習スキルと演習方法を、ほぼ忠実に再現し紹介しています

参考図書 QRコード



トレーナー

モチベーションファクター株式会社 代表取締役 山口 博

国内外金融・IT・製造企業の人材開発部長、人事部長、PwC/KPMGコンサルティング各ディレクターを経て現職。横浜国立大学大学院非常勤講師「グローバルスタンダードの次世代ビジネススキル」講座担当。日本ナレッジマネジメント学会会員。慶應義塾大学法学部卒業。

HP QRコード

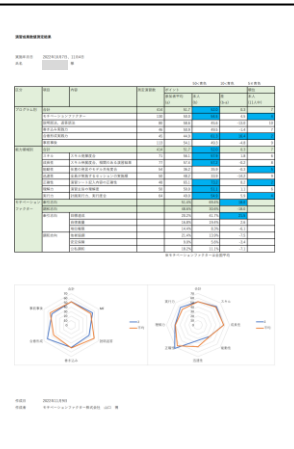


電話： 080-5040-6090

メール：yamaguchi@motivataion-factor.com

HP：<https://motivation-factor.com/>

演習成果数値測定結果



参考書籍

