

管理職  
リーダー  
対象

# 能力開発レベルの数値化と業績向上連動手法

## モチベーションファクターによる組織開発レベルの数値化 優先順位基準の数値化と業績向上連動手法

Zoom  
実施

「上司による印象評価の説得力が高まらない」「能力発揮レベルを数値化することができない」「個人の発揮レベルを組織の成果に連動させることができない」「人的資本指標の数値化が進まない」・・・このような悩みが後を絶ちません。

これらの課題は、個人の活動を左右するベースとなる、人それぞれで異なるモチベーションファクター（意欲を高める要素）と、組織の成果に影響を与える優先順位基準を数値化することで、相当程度解消することができるようになります。

本プログラムでは、モチベーションファクターを数値化して組織開発レベルを高める手法、ならびに、優先順位基準を数値化し、生産性向上を実現する手法を演習させていただきます。

理屈と理論の解説を行わず演習と問答を繰り返し、その場で動作と話法の発揮ができるようになるプログラムです。さまざまな企業の各層で活用されているこれらのスキルを、この機会にさらに高めていただければ幸いです。

プログラム		実現できること
演習プログラム	モチベーションファクター実践力	<ul style="list-style-type: none"> <li>能力開発レベルを数値化する際のベースとなる、モチベーションファクターを数値化することができるようになります</li> <li>個人と組織のモチベーションファクターを把握し、相手のモチベーションファクターを組み込むことにより、組織開発レベルを高めることができるようになります</li> </ul>
	マルチタスクハンドリング実践力	<ul style="list-style-type: none"> <li>人それぞれで異なるタスクの優先順位基準を数値化し、優先順位基準の一致度を高めることができるようになります</li> <li>重要度と緊急度それぞれへのタスクの偏在を解消し、個人ならびにチームの生産性を向上させることができます</li> </ul>
事後プログラム		<ul style="list-style-type: none"> <li>演習スキルを実践活用いただき、その状況と質問をトレーナーへメール送付いただき、トレーナーからのフィードバックを受け取っていただきます</li> <li>演習スキルの実践発揮力を高め、他のメンバーへ普及させることができます</li> </ul>
フィードバック		<ul style="list-style-type: none"> <li>演習後、記入済演習シートを提出いただき、演習で発揮されたスキル、成長性、能動性、迅速性、正確性、理解力、実行力の個別スコアを提供し、フィードバック・ミーティングを個別実施します</li> </ul>

### ■日時

・2025年1月21日（火）朝8時から10時

### ■対象

- ・管理職、リーダー級の方。1社2名迄
- ・カメラとマイク常時オンでZoom実施する演習プログラム、事後プログラム、フィードバックの全てに参加できる方

### ■参加費

・1人33,000円。教材費、事後プログラム、フィードバック費用、消費税を含みます

### ■申込先 [yamaguchi@motivation-factor.com](mailto:yamaguchi@motivation-factor.com)

- ・氏名、会社、所属、職位、メールアドレス、参加プログラム実施日を記入の上、メールで申込み下さい。先着順受付
- ・申し込み後に振込案内を、実施日の1週間ほど前迄にZoomリンク先と演習シートを送付させていただきます

### ■持参物

- ・自撮りロープレ用スマホ、動画・音声確認用イヤホン、筆記用具

### トレーナー

モチベーションファクター株式会社 代表取締役 山口 博

国内外金融・IT・製造企業の人材開発部長、人事部長、PwC/KPMGコンサルティング各ディレクターを経て現職。横浜国立大学大学院非常勤講師「グローバルスタンダードの次世代ビジネススキル」講座担当。

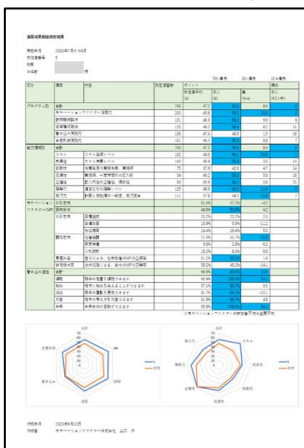
慶應義塾大学法学部卒業。日本ナレッジマネジメント学会会員

電話： 080-5040-6090

メール： [yamaguchi@motivataion-factor.com](mailto:yamaguchi@motivataion-factor.com)

HP： <https://motivation-factor.com/>

### 演習成果数値測定結果



### 参考書籍

